

Firma

Name des Mitarbeiters

Personalnummer

Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am (TT.MM.JJJJ)

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum (TT.MM.JJJJ)

Art der Zustellung der Kündigung

- persönlich
 per Post

Kündigung/Entlassung durch

- Arbeitgeber
 Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte ansonsten nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
 Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
 Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist

Wert (Anzahl)

- Kalendertage Wochen
 Werktage Monate

Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist

- zum Ende der Woche zum Ende des Vierteljahres
 zum 15. des Monats ohne festes Ende
 zum Monatsende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Gesetzlich/tarifvertraglicher Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Zeitlich unbegrenzter Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Fristgebundene Kündigung trotz zeitlich unbegrenztem Ausschluss der ordentlichen Kündigung

- ja nein

Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich

- ja nein

Betriebsbedingte Kündigung

- ja nein

Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben

- ja nein ist ungewiss

Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens

- ja nein

Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am (TT.MM.JJJJ)

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein <input type="radio"/> entfällt, weil personenbedingte Kündigung
Prüfung Sozialauswahl durch	Nummer bzw. Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am (TT.MM.JJJJ)	zum (TT.MM.JJJJ)
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Grund der Ungewissheit	<input type="radio"/> Entgeltanspruch streitig	<input type="radio"/> Entgeltanspruch unklar	<input type="radio"/> Abrechnung noch nicht abgeschlossen <input type="radio"/> Sonstiges

Zahlungen bei Austritt/Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis (TT.MM.JJJJ)	Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein		
Beginn der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)	Ende der unwiderruflichen Freistellung (TT.MM.JJJJ)		

Zahlungen bei Austritt/Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="radio"/> ja	<input type="radio"/> nein	<input type="radio"/> ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis (TT.MM.JJJJ)			

Zahlungen bei Austritt/Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein	Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein
--	---

Zahlungen bei Austritt/Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses <input type="radio"/> ja <input type="radio"/> nein <input type="radio"/> ist ungewiss	
Beginn der Vorruhestandsleistung (TT.MM.JJJJ)	Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Bruttoarbeitsentgelts)